

夏斌，南通星球石墨设备有限公司总经理，全国防腐蚀行业优秀企业领袖。历任南通星球石墨设备有限公司技术员、技术部经理、生产副总经理、常务副总经理、总经理。



## 成就非凡品质 缔造百年星球

### 一访南通星球石墨设备有限公司总经理夏斌

在2012年度中国防腐蚀行业企业领袖会议期间，夏斌总经理接受了记者的采访，畅谈了南通星球石墨设备有限公司（以下简称星球石墨）的成功之道。

Q: 星球石墨目前已经成为国内大型石墨设备制造企业，大家都很想知道当初是什么样的一个契机使张国军先生将咱们企业定位于从事石墨设备制造？

A: 我们星球选择从事石墨行业应该算是比较偶然。我们星球石墨的创始人张国军先生在朋友家里做客时，正巧碰到有人上门收购一种黑乎乎的东西，受好奇心驱使打听了一下，才知道这东西是石墨。回去之后，张总又通过各种渠道深入了解了石墨的各种特性和功用以及行业情况。仔细分析之后觉得石墨是个很有发展潜力的行业。凭着敏锐的商业嗅觉，张总创办了星球石墨。20多年来，在张总的带领下，经过所有星球人的努力，星球石墨终于由最初只有几十平方米厂房，几个人，只能制作石墨板，石墨小管道和最简单的石墨设备的家庭小作坊发展成为如今拥有花园式的厂房100000多平方米，员工500多人（其中，中级以上职称研发人员50多人），年生产石墨合成炉数百台、石墨换热器、吸收器五十多万平方米，其它设备上千台，年产值4个亿左右的大型石墨设备生产制造企业。



Q: 星球石墨在“09-11年度防腐蚀行业百强”评选中, 荣膺了防腐蚀行业第四名和非金属压力容器专业第一名。仅仅经过25年的发展就能在行业中达到这样的高度, 咱们企业究竟有着怎样的秘诀?

A: 我认为公司能取得今天这样的成绩, 是因为星球人始终坚持追求“非凡品质”。而实现“非凡品质”第一靠的是勤奋。俗话说: “吃得苦中苦, 方为人上人”, 我们公司上至领导层下到普通员工都将这句话作为自己的工作信条。尤其是公司的领导层, 他们都将星球视为自己的孩子, 基本上每天都在为星球的发展殚精竭虑, 奔波操劳。他们各司其职, 或为规划公司下一步发展战略而废寝忘食, 或起早贪黑的紧盯新产品上线, 或为积极开拓市场而四处奔波。正是他们这种踏实勤奋的工作作风, 感染了公司的所有员工, 整个企业都被这种朝气蓬勃, 努力工作的氛围所包围。第二靠的是独到的市场眼光。星球人能够在瞬息万变的市场中依靠敏锐的眼光捕捉到稍纵即逝的商机, 这极大的推动企业的发展。其中, 进军氯碱行业和开辟环氧氯丙烷设备市场的决定, 不仅在业内为星球赢得了声誉, 更为企业带来新的发展生机。第三靠的是狠抓质量。公司坚持“质量求精——实施精品战略, 推动企业发展”的质量方针。采取多种措施, 以保证每件出厂产品质量过硬。以原材料采购为例, 首先, 公司有多家通过评审的原材料供应商; 其次, 一旦某批次原材料不合格, 哪怕只是一件不合格, 该批次原材料全部退回给供应商。一旦该供应商不能在规定时间内提供新一批的合格原材料, 则立即从其他供应商处采购。这样能够尽可能的保证原材料及时、优质的供给。

Q: 通过资料可以看出, 星球发展一直较为平稳。您认为保持长期稳定发展的动力是什么?

A: 当然是创新。只有不断的创新, 我们才能打造一个“百年星球”。这种创新既包括科技创新, 也包括体系创新。尤其是通过不断的科技创新, 我们的生产工艺和制造水平不断进步, 进而促使新研发产品始终保持较高的上线速度。

例如, 在原有的二合一石墨氯化氢合成炉的基础上, 我们经过不断的试验, 很快又推出了组合式二合一石墨氯化氢合成炉。该合成炉改变了普通炉型出口氯化氢气体冷却通路, 革命性的改变了中间冷却器的位置(改旁置为顶置), 取消了水冷管, 从而克服了普通炉型易渗漏, 占地面积大的缺点, 且更加易于安装, 维修。为企业带来了较大的效益。

2010年, 公司又通过一年多的努力, 研发生产出了副产高压蒸汽组合式氯化氢合成炉。该产品是目前国内最为先进的一种合成炉并可替代进口石墨设备。这种新式合成炉结构设计合理、紧凑; 副产蒸汽压力大, 可产正常运行达0.6MPa压力的蒸汽, 最高达0.8MPa压力的蒸汽; 热能利用率高, 产出1吨氯化氢副产蒸汽0.6吨, 为节能减排做出了较大贡献。该产品是目前市场上最受欢迎的产品之一, 在同类产品中市场占有率达到90%, 8-12个月即可收回成本。该产品被江苏省科技厅认定为高新技术产品, 并列入国家火炬计划。



合成炉使用现场

Q: 说到科技创新, 肯定离不开科研人才。那关于人才, 您的观点是什么? 为了培养和留住人才, 企业做了哪些工作?

A: “钢铁大王”安德鲁·卡内基曾说过: “带走我的员工, 把工厂留下, 不久后工厂就会长满杂草; 拿走我的工厂, 把我的员工留下, 不久后我们还会有个更好的工厂。这话准确说出了人才对于一个企业的重要性。而我们星球也一直秉持“以事业吸引人, 以文化塑造人, 以机制激励人, 以诚信留住人”的理念。为培养高水平人才, 我们邀请行业专家到公司进行培训和技术指导; 定期组织员工进行理论学习和技能培训; 鼓励员工间技术交流, 取长补短。我们还

有一套成熟的激励机制，奖励肯钻研，有创新的员工。人员流动对现代企业来说是难以避免的，但让我欣慰的是，我们企业的人才尤其是核心人才很少出现跳槽的情况。因为我们的员工特别是随着公司发展一路成长起来的老员工，对企业的文化和氛围是很认同的，对企业领导层踏实勤奋、平易近人的作风是很信服的，尤其对企业未来的发展和个人今后的成长是充满信心的。我们也会给予各类人才相应的合理的报酬，并与为企业发展做出贡献的人才一起分享企业发展中取得的各项成果。当然，我们还建立了一套较为完善的人才流动程序，既保护了人才的利益，也维护了企业的合法权益。

Q：刚才您还提到了体系创新，我也了解到咱们企业近年来在这方面下了很大功夫。请您谈一谈您对体系创新的认识和见解。

A：原来，我们企业为了多出订单、多创造销售额，主要抓的是生产和销售，却忽视了产品的生产、销售甚至存放都需要一套合理的完善的管理体系。直到一位来访的美国客户的两句话“我从来没有见过这么大的（石墨设备生产）厂区，也没有见过石墨行业这么大规模的企业是这种管理（现场管理跟不上）”，才使我们意识到建立一套科学的合理的管理体系已经刻不容缓。两年来，我们企业领导先后到各地调研，学习优秀企业的管理经验；也曾赴日本参观访问，了解国外较为先进的管理体系。这让我们充分认识到，在激烈的市场竞争下，只有建立灵活高效的组织管理体制，才能充分释放科技发展的潜力，使产品研发的成果不断涌现，经济效益不断提高。今年，公司投入大笔资金用于管理体系的建立。相信随着一套科学合理的管理体系的建立，星球的发展会再上一个台阶。



《6S现场管理推行》培训

Q：面对日益激烈的竞争，有没有考虑过将重心做相应调整，开辟新的市场？

A：企业快速发展，规模日益扩大的同时，相应业务的拓展是必然的。但不管发展到何种程度，石墨设备生产都将是星球的核心产业。至于新市场的开辟，我们准备从最基础的做起。国内生产石墨设备专用的石墨原材料的厂家不多，质量也是良莠不齐，这就为我们进军石墨原材料的生产提供了可能性。我们准备自己来生产专用石墨原材料。这样不仅可以保证原材料的优质供给，从源头上为更好的服务于客户打下坚实的基础，而且能够减少采购费用，将多出的资金投入研发中。我们还可以借助星球在行业内的声誉，打开石墨原材料销售的市场。

Q：中国工业防腐蚀协会作为企业的坚强后盾，您认为协会在企业的发展过程中起到了怎样的作用？

A：作为中国工业防腐蚀技术协会的老会员，我们发自内心的对协会多年来给予我们的支持和帮助表示感谢。多年来，协会为我们提供了大量和国内乃至国外防腐蚀业同行沟通交流的机会，这对我们制定正确的企业发展规划有很大帮助；协会为我们提供石墨行业管理方面的建议，推进了企业的科学合理的管理体系的建立；协会还经常为我们提供业务能力培训的相关资源和专业的咨询服务。总之，协会对我们持之以恒的服务是我们星球石墨能够健康稳定发展的重要外因。

通过对夏总的采访，我们能够看到星球人正依靠自己踏实勤奋的工作作风、敏锐独到的市场眼光，精益求精的质量把控和不断创新的发展方针在实现自己“成就非凡品质，打造百年星球”目标的道路上稳步前行。

《全面腐蚀控制》杂志接下来会对星球石墨的新厂区和产品进行更为深入详细的报道，敬请期待！



# 南通星球石墨设备有限公司所获专利证书

